

# Ibermutua

Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 274



**Visión cero**  
tu vida es lo primero

## Visión Zero ¿Qué es? Bases y fundamentos

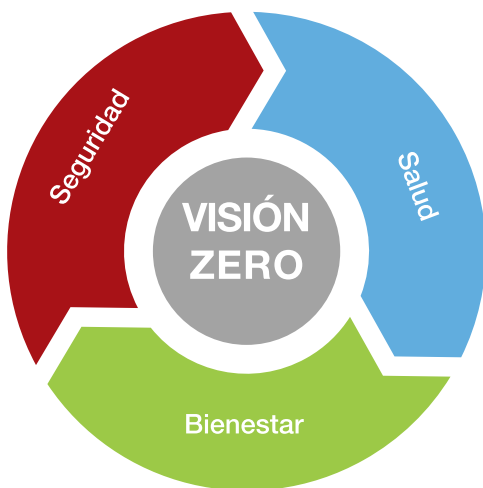


Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales no son fruto del destino ni son inevitables, siempre tienen causas.

Visión Zero es una campaña de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) con la voluntad de crear y garantizar entornos de trabajo seguros y saludables mediante la prevención de todos los daños relacionados con el trabajo a través de la promoción continua de la excelencia en materia de seguridad, salud y bienestar. Es un enfoque de prevención basado en la transformación que integra las tres dimensiones de Seguridad, Salud y Bienestar.

El fundamento es la promoción activa y el mantenimiento de condiciones y comportamientos seguros, saludables y sostenibles para evitar los accidentes de trabajo y preservar la salud física y mental de los trabajadores. La seguridad, la salud y el bienestar no deben considerarse por separado, sino que deben gestionarse como factores interdependientes e importantes para los trabajadores.

### Los tres pilares de Visión Zero de la AISS



### La hoja de ruta para poner en marcha la Estrategia Visión Zero

Abarca siete reglas de oro basadas en conceptos de gestión eficaces y prácticos, que permiten poner en marcha un enfoque proactivo para promover la cultura de la prevención en el lugar de trabajo.

### Las 7 reglas de oro de Visión Zero

1. Asumir el liderazgo - demostrar el compromiso
2. Identificar los peligros - evaluar los riesgos
3. Definir metas - elaborar programas
4. Garantizar un sistema seguro y saludable - estar bien organizado
5. Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo
6. Mejorar las cualificaciones - desarrollar las competencias
7. Invertir en las personas - motivar a través de la participación

### Los indicadores proactivos para Visión Zero

Tradicionalmente para evaluar la calidad y el éxito del desempeño en materia de seguridad y salud, se han utilizado los llamados indicadores retrospectivos que centran su atención en las estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. En el proceso Visión Zero se percibió que este enfoque no era suficiente y se buscaron otros indicadores complementarios que no solo reflejaran el pasado sino también la situación actual e incluso las medidas que deberían tomarse en el futuro de cada empresa. Surgen así los indicadores proactivos, dos para cada regla de oro.

Los indicadores proactivos reflejan los procesos, las actividades y las intervenciones en curso que no solo controlan los riesgos existentes, sino que además buscan reconocer, crear, aprovechar y evaluar las oportunidades de mejora continua.

Algunas de sus características son:

- El uso de la innovación y la promoción de cambios para mejorar la seguridad, la salud y el bienestar
- La anticipación de los riesgos en una fase temprana
- La priorización de las medidas de control
- La promoción de una cultura de aprendizaje de la prevención basada en el apoyo social, la confianza, la justicia y la apertura

El uso de estos indicadores permite detectar los puntos fuertes y débiles de componentes y procesos esenciales que determinan el desempeño en materia de seguridad, salud y bienestar y reducir al mínimo los riesgos relacionados con estos tres aspectos.

### Recuerde:

Las inversiones en materia de seguridad, salud y bienestar en el trabajo evitan el sufrimiento humano y protegen la salud y la integridad física y psicológica de las personas pero también tienen efectos positivos en la motivación de los empleados, en la calidad del trabajo y los productos y en la reputación de la organización.

Las condiciones de trabajo saludables contribuyen a la salud de las empresas.





# Ibermutua



# Visión Zero

¿Qué es?

## Bases y fundamentos



Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2023

Síguenos en



900 23 33 33  
[www.ibermutua.es](http://www.ibermutua.es)

+ información

