

Ibermutua

Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 274



Visión Zero

Las 7 reglas de oro para un trabajo saludable y sin accidentes



Visión Zero es una campaña de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) que presenta un enfoque transformador de la prevención que integra las dimensiones de Seguridad, Salud y Bienestar en todos los niveles del trabajo.

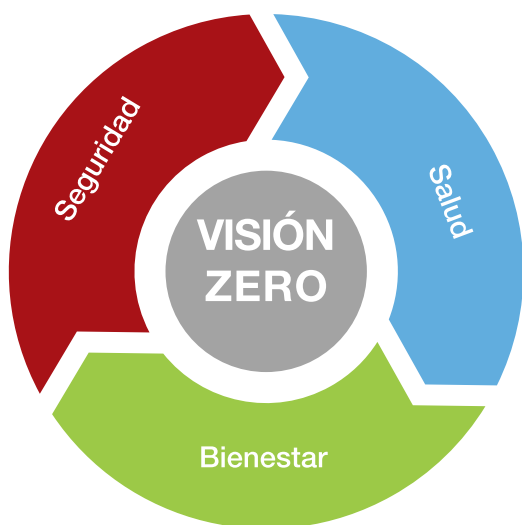
Se basa en el convencimiento de que los daños relacionados con el trabajo se pueden evitar mediante la construcción de una cultura de prevención sólida.

Su objetivo es crear un entorno de trabajo saludable y su máxima prioridad prevenir muertes, accidentes graves y enfermedades profesionales.

La hoja de ruta para poner en marcha la Estrategia Visión Zero abarca siete reglas de oro, basadas en conceptos de gestión eficaces y prácticos, que permiten activar un enfoque proactivo para promover la cultura de la prevención en el lugar de trabajo.

Cada regla contiene una simple lista de verificación con el fin de que se pueda evaluar rápidamente qué reglas de oro ya se han introducido en la empresa, cuáles son las posibles mejoras y dónde es necesario tomar medidas correctivas.

Los tres pilares de Visión Zero de la AISS



Las 7 reglas de oro para un trabajo saludable y sin accidentes



1. Asumir el liderazgo - demostrar el compromiso

Cada empleador, ejecutivo y director es responsable de la seguridad y la salud en su empresa. Los ejecutivos y directores son modelos que dirigen a través del ejemplo. Establecen las reglas y las siguen y se deben asegurar de que todos las conozcan y las apliquen. Las infracciones a la regla deben abordarse de inmediato y el señalamiento de condiciones peligrosas debe ser recompensado.

Lo que los directores hacen, toleran y exigen define las normas para los demás empleados.



2. Identificar los peligros - evaluar los riesgos

La evaluación de los riesgos es la herramienta esencial para identificar los peligros y establecer las medidas de prevención necesarias. Se deben evaluar los daños a la salud para determinar los principales puntos de atención y las mejoras potenciales.

Una evaluación sistemática de los riesgos es ideal como enseñanza práctica para las personas trabajadoras de la empresa.



3. Definir metas - elaborar programas

El éxito en materia de seguridad y salud en el trabajo requiere definir prioridades y establecer objetivos claros y medidas concretas para su implementación. Además, se debe informar regularmente sobre las metas alcanzadas.

Cuando las personas trabajadoras perciben que su seguridad y su salud son importantes para la empresa, el éxito no tarda en llegar.



4. Garantizar un sistema seguro y saludable - estar bien organizado

Una buena organización de la seguridad y salud en el trabajo hace que las empresas funcionen con mayor fluidez.

Para asegurarse de que esta organización sea efectiva se deben integrar en la gestión de la empresa aspectos como la estructura, las responsabilidades, las competencias, los procedimientos y los procesos.

Se recomienda establecer un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo que permita mejoras continuas.



5. Velar por la seguridad y salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo

Las instalaciones de producción, las máquinas y los lugares de trabajo seguros son esenciales para evitar los daños a la salud. Por eso, es fundamental mantener las máquinas, las instalaciones, los equipos y los lugares de trabajo conformes a las normas vigentes y llevar a cabo un buen programa de mantenimiento de todos estos elementos con el fin de conservarlos en las mejores condiciones de uso.

Se debe gestionar con los departamentos de compras la adquisición de equipos e instalaciones que cumplan con la normativa vigente de seguridad y salud.



6. Mejorar las cualificaciones - desarrollar las competencias

La dirección es responsable de que se disponga de una descripción detallada de los requisitos de cada puesto de trabajo y de que cada persona sea capaz de desempeñar las funciones inherentes a su cargo.

La formación y adquisición de competencias de las personas trabajadoras se debe adecuar a las características de su puesto y renovarla con regularidad.

Hoy más que nunca es indispensable impartir formación y educación continua.



7. Invertir en las personas - motivar a través de la participación

Es importante motivar a toda la plantilla mediante su participación en las cuestiones de seguridad y salud ya que cuando se consulta a las personas aumenta su predisposición para seguir las normas.

Se recomienda llevar a cabo eventos interactivos regulares o días de sensibilización en los que se puede vivir o experimentar la seguridad y la salud. Es muy bueno felicitar a las personas trabajadoras por su comportamiento seguro, solicitar sus ideas, expresar interés en las tareas profesionales difíciles y analizar las acciones inseguras y los daños a la salud.

El objetivo es que todos cuiden de los demás como cuidan de si mismos.

Recuerde:

Las inversiones en materia de seguridad, salud y bienestar en el trabajo evitan el sufrimiento humano y protegen la salud y la integridad física y psicológica de las personas pero también tienen efectos positivos en la motivación de los empleados, en la calidad del trabajo y los productos y en la reputación de la organización.

Las condiciones de trabajo saludables contribuyen a la salud de las empresas.



Ibermutua

Visión Zero

Las 7 reglas de oro para un trabajo saludable y sin accidentes



Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2023

Síguenos en



900 23 33 33
www.ibermutua.es

+ información

