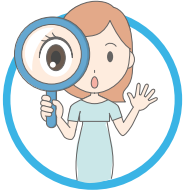


El **1 de junio de 2023** entran en vigor **tres nuevas situaciones especiales de incapacidad temporal** por contingencias comunes **para mujeres trabajadoras**. [Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero](#). Se modifican los arts. 144.4, 169, 172 y 173 de la LGSS:

Baja laboral en caso de menstruación incapacitante secundaria



Situación

Situación especial en **caso de menstruación incapacitante secundaria** (o dismenorrea secundaria) **asociada a patologías previamente diagnosticadas**.

El **Servicio Público de Salud emitirá dichas bajas** conforme a los diagnósticos fijados por el INSS.



Quién abona y desde cuándo

A cargo de la Seguridad Social (INSS o Mutua responsable de la cobertura de contingencias comunes) **desde el día de la baja en el trabajo**.

Nota: Actualmente, los tres primeros días de baja (a salvo de lo que disponga el convenio colectivo) corren a cuenta del trabajador. Por tanto, se configura como una situación especial de IT al estar cubierta desde el día uno de la baja.



Cuantía

- Del **1º al 20º día el 60%** de la Base Reguladora.
- **A partir del día 21** de baja el **75%** de la Base reguladora.

Sin carencia requerida.

Baja laboral en caso interrupción del embarazo, sea voluntaria o no



Situación

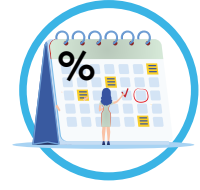
En caso de **interrupción voluntaria o involuntaria del embarazo**, mientras reciba asistencia sanitaria por el Servicio Público de Salud **y esté impedida para el trabajo**.

Supuestos en que la interrupción sea debida a accidente de trabajo o enfermedad profesional, tendrán la consideración de incapacidad temporal por contingencias profesionales.



Quién abona y desde cuándo

A cargo de la Seguridad Social (a través del INSS o de la Mutua responsable de la cobertura de contingencias comunes) **desde el día siguiente al de la baja en el trabajo**, estando a cargo de la empresa el abono del salario íntegro correspondiente al 1º día de la baja.



Cuantía

- **1º día** de baja se cobra **el salario correspondiente** (empresa).
- Del **2º día hasta el día 20** de baja el **60%** de la Base Reguladora.
- Del **21º en adelante** se cobra el **75%** de la Base Reguladora.

Sin carencia requerida.

Incapacidad temporal a partir de la semana 39 de gestación hasta el parto



Situación

Se considerará **situación especial** de incapacidad temporal por contingencias comunes la de gestación de la mujer trabajadora **desde el 1º día de la semana 39 de embarazo**.



Quién abona y desde cuándo

A cargo de la Seguridad Social (a través del INSS o de la Mutua responsable de la cobertura de contingencias comunes), **desde el día siguiente al de la baja en el trabajo hasta la fecha del parto**.

Salvo que la trabajadora hubiera iniciado anteriormente una situación de riesgo durante el embarazo, supuesto en el cual permanecerá percibiendo la prestación correspondiente a dicha situación mientras ésta deba mantenerse.



Cuantía

- **1º día** de baja se cobra **el salario correspondiente** (empresa).
- Del **2º día hasta el día 20** de baja el **60%** de la Base Reguladora.
- Del **21º en adelante** se cobra el **75%** de la Base Reguladora.

Carencia según edad de la beneficiaria (art. 178.1 LGSS)