



Principales novedades



Nueva causa

Causa de fuerza mayor temporal:

Impedimentos o limitaciones en la actividad normalizada, **consecuencia de decisiones** adoptadas por la **autoridad pública** competente, incluidas las orientadas a la protección de la salud pública.



Aplazamiento

La **tramitación** y **efectos** de los ERTE **por impedimento o por limitaciones** a la actividad normalizada vinculadas a la COVID-19 ([RD 18/2020](#)) **seguirán rigiéndose** por lo dispuesto en dicha norma **hasta el día 28/02/2022**.



Afectar y desafectar

Posibilidad de **desafectar y afectar** a las personas trabajadoras en **función** de las **alteraciones** de las circunstancias señaladas como causa justificativa de las medidas.



Reducción jornada

Llamamiento a **priorizar** la adopción de medidas de **reducción de jornada** frente a las de suspensión de contratos.



Facilidad trámite

En ERTE ETOP:

Para las **PYMES**, el **periodo de consultas** se reduce a **7 días** para las empresas con **menos de 50 trabajadores**.



Flexible

En **línea** con lo **aplicado** en los ERTE durante la pandemia.



Consulta nuestra infografía [CNAE - Empresas afectadas](#)



Exoneraciones en la cotización

Exenciones voluntarias en la cotización a la Seguridad Social sobre la aportación empresarial por **contingencias comunes y conceptos de recaudación conjunta**. Condicionadas al **mantenimiento del empleo** durante los **6 meses siguientes** a la finalización del periodo de vigencia del ERTE.

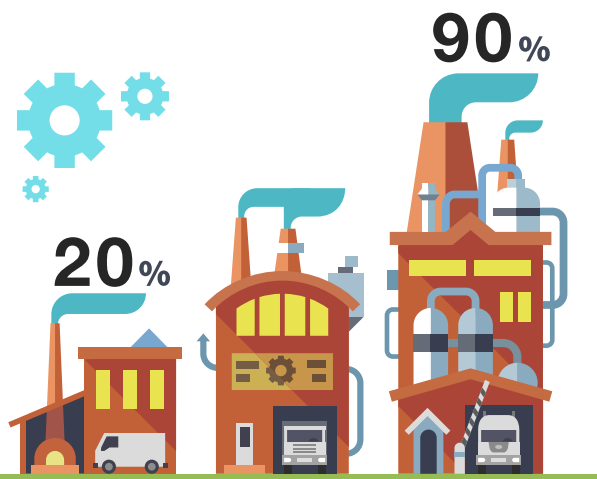
20%

ETOP

- Vinculadas a la **puesta a disposición de acciones formativas** a través de cualquiera de los tipos de formación (previstos [Ley Orgánica 5/2002](#) y en la [Ley 30/2015](#)), o a través de cualquier otro sistema de formación acreditada.
- En caso de **incumplimiento** habrá que **devolver** exclusivamente las **exoneraciones de la persona afectada**.
- Derecho a un **incremento de crédito** para la financiación de **acciones en el ámbito de la formación programada**.

90%

Fuerza Mayor Impedimento Limitaciones



Compromiso de salvaguarda del empleo



Desempleo

Se aplica el régimen de **protección** por desempleo de **carácter general**.



Horas extra

Las personas que se acojan a estos ERTE. **no podrán realizar horas extra**.



Contrataciones

No estará permitido que las empresas concierten **nuevas contrataciones laborales**, directas o a través de ETT.



Externalizar

No se establecerán nuevas externalizaciones, durante la vigencia de los ERTE.

Esta prohibición **no resultará de aplicación** en el supuesto en que las **personas en ERTE** que presten servicios en el centro de trabajo afectado por nuevas contrataciones o externalizaciones **no puedan**, por formación, capacitación u otras razones objetivas y justificadas, **desarrollar las funciones encomendadas** a aquellas.