

### Novedades de la prórroga



Exoneración en las cotizaciones a la Seguridad Social hasta el 31 de Mayo de 2021.



Incorporación de nuevas categorías en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) y simplificación de trámites administrativos.

[Ver listado CNAE](#)



Empresas afectadas por ERTE por impedimento o limitaciones a la actividad, **no tendrán que solicitar y tramitar un nuevo expediente** ante la Autoridad Laboral para pasar del actual período a la extensión.



El único trámite a realizar será una **comunicación de prórroga a la Autoridad Laboral**, con el acuerdo de la representación unitaria o sindical en tal sentido.



**Importante:** No será necesaria una nueva solicitud colectiva de prestaciones al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

- Las empresas cuya **situación se vea modificada**, deben **comunicar a la Autoridad Laboral y RR.TT.:** cambio de situación, fecha de efectos, centros y trabajadores afectados. Deberán **presentar declaración responsable** ante la Tesorería General de la Seguridad Social. (Art. 2.3 del R.D. 30/2020)
- Empresas que **ahora se vean afectadas por restricciones** y medidas de contención sanitaria **podrán solicitar un ERTE** por impedimento o limitaciones a la actividad en **a partir del 1 de febrero de 2021 y hasta el 31 de mayo de 2021**. Los porcentajes para la exoneración de cuotas para los meses de febrero a mayo de 2021, serán los regulados en el Art. 2.1 del R.D. 30/2020.

### Empresas especialmente afectadas y vinculadas



- Elevada tasa de cobertura por ERTE y reducida tasa de recuperación de actividad.
- Empresas cuya actividad económica dependa de las anteriores (cadena de valor).
- Empresas anteriores que pasen de ERTE por fuerza mayor a ERTE por causas económicas.



**85%**  
Actividades suspendidas o activadas



**75%**  
Actividades suspendidas o activadas

### ERTE por limitación



- Empresas de cualquier sector o actividad, **afectadas** por la adopción de limitaciones al desarrollo de su actividad.
- Las exoneraciones **serán decrecientes mensualmente hasta Mayo de 2021**.



**100%** febrero  
**90%** marzo  
**85%** abril  
**80%** mayo



**90%** febrero  
**80%** marzo  
**75%** abril  
**70%** mayo

### ERTE por impedimento



- Empresas y entidades de cualquier sector o actividad, **afectadas por restricciones** adoptadas por las Autoridades.
- Exoneración **durante el período del cierre hasta el 31 de Mayo de 2021**.



**100%**  
Actividades suspendidas



**90%**  
Actividades suspendidas

### Mantenimiento del compromiso de salvaguarda del empleo

Se prorrogan los contenidos complementarios del R.D. 30/2020, de medidas sociales en defensa del empleo.

Las empresas que se acojan a las exoneraciones previstas en caso de E.R.T.E., **deberán mantener el empleo durante un nuevo período de seis meses**.



**Sin despidos**

Durante un E.R.T.E. en vigor, las empresas **no podrán efectuar despidos y tampoco podrán repartir dividendos**.



**Sin horas extra**

Las personas que se acojan a estos E.R.T.E. **no podrán realizar horas extra**.



**Sin contrataciones**

**No estará permitido** que las empresas concierten **nuevas contrataciones laborales**, directas o a través de E.T.T.



**Sin externalizaciones**

**No se establecerán nuevas externalizaciones**, durante la vigencia de los E.R.T.E.

Más información en [On-Mutua](#)