

4. INFORMACIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES

4.1 Valoración de las condiciones ergonómicas derivadas del trabajo:		
Tiempo que la trabajadora permanece (de pie) en bipedestación estática		(horas/jornada)
Tiempo que la trabajadora permanece en sedestación prolongada sin cambios posturales		(minutos/hora)
Tiempo que la trabajadora permanece deambulando		(minutos/hora)
Inclinación y flexión del tronco por debajo del nivel de las rodillas		(Nº veces/hora)
Subir y bajar escaleras de mano		(Nº veces/hora)
Trepar postes o escalas		(Nº veces/hora)
Manipulación manual de cargas (>4 kg) Identificar peso de la carga:		(Nº veces/hora)
4.2 Valoración de agentes físicos – Nivel de exposición laboral a:		
Ruido: Nivel sonoro continuo equivalente -dB(A):		(Tiempo exposición)
Condiciones termohigrométricas: Temperaturas extremas(Rango tº):		(Tiempo exposición)
Radiaciones: Nivel radiación ionizante durante gestación (dosis efectiva)		(mSv)
Radiaciones: Nivel radiación no ionizante(unidad de medición):		(Tiempo exposición)
Vibraciones: Nivel de vibración continua equivalente a cuerpo completo (m/sg ²):		(Tiempo exposición)
Vibraciones: Nivel de vibración continua equivalente a mano brazo (m/sg ²):		(Tiempo exposición)
Sobrepresiones: Trabajos en cámaras hiperbáricas, submarinismo, minería subterránea, etc		
Describa tipo y características de los equipos utilizados:		
4.3 Exposición a los agentes químicos:		
Enumere las sustancias o preparados químicos a los que se presenta exposición:		
Reseñe los niveles de exposición ambiental encontrados en las mediciones efectuadas		
Tipo de exposición: Inhalatoria Dérmica		
Describa las medidas y/o equipos de protección (colectiva o individual) implantados para controlar el riesgo:		
4.4 Exposición a los agentes biológicos: Sí No		
Descripción de los agentes biológicos derivados de la exposición		
Describa las medidas y/o equipos de protección (colectiva o individual) implantados para controlar el riesgo		

5. CAMBIO DE PUESTO DE TRABAJO

Seguindo también las indicaciones establecidas por el artículo 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible o, a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto, la trabajadora embarazada deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado. El empresario deberá determinar, previa consulta de los representantes de los trabajadores, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos a estos efectos.

El cambio de puesto estará sujeto también a los supuestos de movilidad según el artículo nº 39 del Estatuto de los Trabajadores, y tendrá efectos, hasta el momento en que el estado de salud de la trabajadora permita su reincorporación al anterior puesto de trabajo.

La empresa dispone de los siguientes puestos de trabajo que pueden ser compatibles con los riesgos para el estado de salud de la trabajadora y que atienden a su grado cualificación profesional:

Puestos de trabajo que no representan riesgo para la trabajadora:

6. OBSERVACIONES

Refiérase cualquier observación que sea interesante recoger:

_____ a _____ de _____ de 20__

Información detallada sobre protección de datos

El firmante de este documento manifiesta que los datos personales son ciertos y que al facilitar los datos de la trabajadora le ha informado y recabado su consentimiento para comunicarlos.

Responsable del tratamiento: Los datos personales facilitados son tratados por IBERMUTUA, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 274 (IBERMUTUA) con domicilio en la calle Ramírez de Arellano nº 27, Madrid-28043, teléfono de contacto 900.23.33.33 y email de contacto atencionalcliente@ibermutua.es. Puede contactar con el delegado de protección de datos en la dirección dpd@ibermutua.es.

Finalidad del tratamiento: Los datos personales serán tratados para gestionar y prestar IBERMUTUA sus servicios en su condición de mutua colaboradora con la Seguridad Social. Siendo los datos necesarios para tramitar las prestaciones económicas por riesgo durante el embarazo/lactancia natural. Prestaciones económicas integradas en el Sistema de Seguridad Social.

Legitimidad: La base de licitud del tratamiento es el cumplimiento de las obligaciones legales de IBERMUTUA como mutua colaboradora con la Seguridad Social en la gestión de las prestaciones económicas por riesgo durante el embarazo/lactancia natural.

Destinatarios de los datos: Los datos personales podrán ser comunicados a los organismos de la Seguridad Social, entidades incluidas en el Registro de Prestaciones Sociales Públicas y a las entidades sanitarias del Sistema Nacional de Salud, tanto del ámbito estatal como autonómico. Y asimismo a los Órganos de control y tutela de las Mutuas, Inspección de Trabajo y Seguridad Social y resto de administración pública, incluida la Administración Tributaria, así como Jueces y Tribunales, a requerimiento y en cumplimiento de las obligaciones legales de la Mutua.

Transferencias: IBERMUTUA no tiene previsto realizar transferencias internacionales de los datos personales a terceros países ni a organizaciones internacionales.

Plazo de conservación de los datos: Los datos personales serán conservados durante los plazos exigidos legalmente por la normativa reguladora de las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social, así como para la atención de las posibles responsabilidades nacidas del tratamiento y/o de la relación jurídica subyacente, durante el plazo de prescripción de éstas, en virtud de la legislación civil, mercantil, laboral, fiscal, administrativa y en materia de protección de datos.

Ejercicio de derechos: Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición y portabilidad, cuando este último legalmente proceda, así como el derecho a no ser objeto de una decisión individual automatizada, incluida la elaboración de perfiles, enviando una comunicación escrita a la calle Ramírez de Arellano nº 27, Madrid-28043 o la dirección derechosdatospersonales@ibermutua.es concretando el derecho solicitado y acreditando su identidad a través de cualquier medio o documento que le identifique.

Si considera que sus derechos no han sido suficientemente atendidos, se encuentra facultado para presentar una reclamación ante una Autoridad de control ante la Agencia Española de Protección de Datos, siendo sus datos de contacto www.agpd.es o C/Jorge Juan nº 6. 28001-Madrid, y/o teléfono de contacto 912 663 517.

Más información: En el Aviso legal y Privacidad de www.ibermutua.es



Certificaciones y acreditaciones

